**Аналитическая справка о результатах деятельности инновационного проекта « Совет директоров- стратегический ресурс развития МСО г. Ярославля»**

**за 2017/2018 учебный год**

1. **Общая информация**
   1. **Участники проекта (внутри учреждения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **ФИО участника** | **Должность,**  **квалификационная категория** | **Функции при реализации проекта** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Семенова Л.П. | Директор средней школы № 2, высшая категория | аналитик, технолог, проектировщик, тьютор |
| 2 | Озерова Т.Н. | Директор средней школы № 56, | координатор, аналитик, тьютор, проектировщик |
| 3 | Высочанская Н.П. | Директор средней школы № 4, | Консультант, аналитик |
| 4 | Дроздова Н.Ю, | Директор средней школы № 67, | технолог, оформитель, тьютор, проектировщик |
| 5 | Хитрова Г.В. | Директор средней школы № 80, | Аналитик, проектировщик |
| 6 | Герасимов С.Д. | Директор средней школы № 76, | консультант, аналитик |
| 7 | Буева Е.В. | Директор средней школы № 73, | консультант |
| 8 | Большакова О.В. | Директор лицея № 86 | оформитель, тьютор |
| 9 | Контров Н.Е. | Директор средней школы № 11 | оформитель, технолог |

Участники проекта (сетевое взаимодействие, при наличии): руководители всех школ г. Ярославля.

1. **Описание этапа инновационной деятельности (2017/2018 учебный год)**

**2.1. Цели/задачи/достижения**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели и задачи этапа деятельности** | **Основное содержание деятельности (проведенные мероприятия)** | **Планируемые**  **результаты** | **Достигнутые результаты/Достижения** |
| 1 | Разработать механизмы эффективной коммуникации | Комплектование сети подпроектов по вопросам эффективного управления ОО | Разработан механизм  эффективной коммуникации в рамках МИП. Сетевое взаимодействие. | Подпроекты нескольких школ вошли в МИП |
| 2 | Совершенствование компетентности проектно- исследовательской деятельности руководителей ОО в условиях кооперации и тьюторства | Выездной семинар (13-14.12.2016 г.) на тему «Личная эффективность руководителя».  Выездной семинар руководителей в г. Владимир на тему «Инновационные подходы в управлении школой. Из опыта работы ОО г. Владимира» | Знакомство с опытом ОО других регионов | Материалы:  выездного семинара,  выездного семинара на тему «Личная эффективность руководителя».  выездного семинара в г. Владимир |
| Ресурсные центры на добровольной основе:  Заволжский район(ЗР) – «Профстандарт педагога и руководителя»,  Фрунзенский район (ФР) Красноперекопский район (КрПР) – «Мотивирующая образовательная среда»  Дзержинский район (ДЗ)- «Аналитическая деятельность руководителя школы. Внутришкольный контроль.»  Кировский район (КР)  - «Инновация как фактор повышения эффективности образовательной деятельности обучающихся и педагогов» | Материалы:  компьютерные презентации по темам работы центров  образцы и шаблоны документов | Созданы ресурсные центры на добровольной основе:  ЗР – профстандарт педагога  ФР ,КрПР – организация профильного обучения в старшей школе  ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы  КР- Инновация как фактор повышения эффективности образовательной деятельности |

**Если в проект вносились изменения, необходимо указать какие и причину внесения коррективов? Нет.**

**2.2. Условия, созданные для достижения результатов инновационного проекта/этапа инновационной деятельности сетевое взаимодействие директоров школ.**

**2.3. Опишите трудности и проблемы, с которыми столкнулись при реализации инновационного проекта неуверенность руководителей ОО в обмене опытом по вопросам управления ОО.**

1. **Описание результатов инновационной деятельности**
   1. **Укажите достигнутые результаты и эффекты инновационного проекта:**
2. Трансляция инновационного опыта по организации профильного обучения
3. Созданы ресурсные центры на добровольной основе: ЗР – Профстандарт педагога и руководителя, ФР, КрПР – Мотивирующая образовательная среда, ДЗ- Аналитическая деятельность руководителя школы. КР Инновация как фактор повышения эффективности образовательной деятельности.

**3.2. Обоснование востребованности результатов инновационной деятельности для МСО г. Ярославля необходимость перехода на эффективный контракт с работниками,**

**3.3. Влияние инновационных процессов на эффективность деятельности образовательной организации** Работа Совета директоров в проекте повлияла на содержание деятельности Совета, усилила практическую направленность на оказание помощи коллегам-руководителям. Активизировались горизонтальные связи в сообществе руководителей, начался «диалог» с молодыми руководителями.

**Материалы, подтверждающие положительный эффект инновационного проекта (результаты аналитической деятельности, опросов, статистических данных, подтверждающих результативность деятельности)**

**3.4. Презентация опыта инновационной деятельности (организация и участие в мероприятиях разных уровней, публикации материалов и др.) выступления на районных совещаниях директоров школ.**